**Аналитическая справка № 6**

**оценки кадровых условий реализации ООП ДОУ.**

Реализация образовательной деятельности ДОУ обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в МАДОУ «Детский сад № 48».

В ДОУ работают следующие категории педагогических кадров: воспитателей - 20, музыкальный руководитель -1, педагог-психолог -1, учитель-логопед - 1; инструктор по физической культуре - 1; зам. зав. по ВОР -1; заведующий - 1.

Молодых специалистов (стаж работы до 5 лет) – 1 воспитатель.

МАДОУ «Детский сад № 48» укомплектован педагогическими кадрами на 90%. Педагогический коллектив достаточно разнообразный, с высоким творческим потенциалом. В настоящее время работают 20 педагогов и 4 специалиста.

Квалификация педагогических кадров в МАДОУ «Детский сад № 48»

|  |  |
| --- | --- |
| **Уровень образования пед. кадров** | **количество** |
| Образовательный ценз**Высшее образование*** Из них педагогическое

**Среднее специальное*** из них педагогическое
 | **10**10**14**14 |

Квалификация педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификация** | **Всего (педагогов 24)** | **% к общему числу педагогических работников** |
| - высшая | 5 | 20 % |
| - первая | 12 | 48 % |
| - соответствие занимаемой должности | 6 | 29 % |
| - нет категории | 1 | 3 % |

В 2022- 2023 учебном году прошли аттестацию:

- на высшую категорию – 0 человек;

- на первую категорию – 4 человека;

- на соответствие занимаемой должности – 0 человек.

В 2022 – 2023 учебном году 17 человек прошли курсы повышения квалификации по следующим направлениям:

- Разработка специальной индивидуальной программы развития (СИПР) ребенка с ограниченными возможностями здоровья в условиях реализации ФГОС ДО (24 часа, 03.11.2022) -2 человека;

- Современные методы игровой деятельности в работе с дошкольниками в условиях реализации ФГОС ДО» (24 часа, 03.11.2022) - 4 человека;

- «Психолого–педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях реализации ФГОС ДО» - (24 часа, 03.11.2022) - 4 человека.

 «Разработка образовательной программы дошкольного образовательного учреждения в соответствии с федеральной образовательной программой дошкольного образования» (заместители заведующих по ВОР

«Организация обучения детей дошкольного возраста с использованием дистанционных образовательных технологий» (март 2023) - 2 человека;

«Педагог дошкольного образования: проектирование и реализация индивидуального маршрута профессионального развития» (март 2023) - 2 человека;

«Сопровождающий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и воспитанников в дошкольном образовательном учреждении» (26.04.2023) - 1 человек;

«Психолого-педагогическая поддержка освоения детьми с ограниченными возможностями здоровья адаптированных образовательных программ дошкольного образования, обучение с использованием дистанционных образовательных технологий» (23.04.2023) – 1 человек;

«Взаимодействие учителя-логопеда с участниками образовательных отношений по развитию речи дошкольников в соответствии с ФГОС ДО» (16.04.2023) – 1 человек;

«Профилактика терроризма и экстремизма в образовательном учреждении, а также противодействие их идеологии» (29.04.2023) – 1 человек.

Все курсы были пройдены на базе НОЧУ ДПО Центр повышения квалификации «Потенциал».

Предусмотрено системное профессиональное развитие педагогов. Педагоги активно посещают семинары и мастер-классы внутри МАДОУ и в других детских садах, а также принимают участие в организации и выступают на методических объединениях на уровне ГО Верхняя Пышма. В методическом кабинете имеется доступ к необходимым образовательным и профессиональным ресурсам, учебно-методическим материалам, рекомендациям и пр. для самосовершенствования педагогической работы.

В МАДОУ предусмотрено системное совершенствование качества педагогической работы во всех образовательных областях и формах образовательной деятельности с учетом изменяющихся условий: в течение года предусмотрено взаимопосещение открытых занятий с последующим обсуждением. Также ежегодно педагоги осуществляют планирование своей деятельности, а также проводят анализ текущей педагогической работы.

Соотношение количества педагогов к количеству воспитанников ГРУППЫ 2/27. Продолжительность рабочего времени воспитателей ГРУППЫ составляет 36 часов в неделю. Для работы с воспитанниками группы привлекаются помощники педагога, по 1 на группу.

Педагогический коллектив включён в активную творческую работу, стабилен, объединен едиными целями и задачами, имеет благоприятный психологический климат.

В практике детского сада посещение молодыми педагогами ОД (непосредственной образовательной деятельности) и режимных моментов воспитателей с первой и высшей квалификационной категорией, проведение консультаций, взаимопроверок. В каждой группе сложился свой микроколлектив. Всё это обеспечивает необходимые условия для гармоничного развития детей дошкольного возраста с учётом возрастных особенностей.

Педагоги регулярно презентуют опыт работы на муниципальном уровне не менее 20% педагогов. Имеют публикации профессионального опыта – 50% педагогов.

Все это позволило переориентировать педагогический коллектив с учебно-дисциплинарной модели на личностно - ориентированную модель воспитания детей, основанную на уважении и доверии к ребенку.

***Выводы***

ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами 90%, все педагоги с высшим и средним профессиональным образованием, квалификационные категории имеют 68% педагогов.

План аттестационных мероприятий на 2022-2023 учебный год выполнен; В 2022-2023 учебный год все педагоги повышали свой профессиональный уровень через посещения городских методических объединений, прохождение процедуры аттестации, самообразование, знакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, проходили курсы повышения квалификации.

В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности.

Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОУ в целом.

Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В 2023-2024 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.); повышение активность в профессиональных сообществах, распространение опыт работы на различных уровнях.